

# PODMIOTY EUROPEJSKIE

## **EUROPEJSKIE ZGRUPOWANIE INTERESÓW GOSPODARCZYCH (EZIG)**

- Rozporządzenie Rady (EWG) NR 2137/85 z dnia 25 lipca 1985 r. w sprawie europejskiego ugrupowania interesów gospodarczych (EUIG)
- Ustawa z dnia 4 marca 2005 r. o europejskim zgrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej

## **SPÓŁKA EUROPEJSKA (SE)**

- Rozporządzenie Rady (WE) NR 2157/2001 z dnia 8 października 2001 r. w sprawie statutu spółki europejskiej (SE)
- Ustawa z dnia 4 marca 2005 r. o europejskim zgrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej
- Dyrektywa Rady 2001/86/WE z dnia 8 października 2001 r. uzupełniająca statut spółki europejskiej w odniesieniu do uczestnictwa pracowników

## **SPÓŁDZIELNIA EUROPEJSKA (SCE)**

- Rozporządzenie Rady (WE) NR 1435/2003 z dnia 22 lipca 2003 r. w sprawie statutu Spółdzielni europejskiej (SCE)
- Ustawa z dnia 22 lipca 2006 r. o spółdzielni europejskiej
- Dyrektywa Rady 2003/72/WE z dnia 22 lipca 2003 r. uzupełniająca statut spółdzielni europejskiej w odniesieniu do zaangażowania pracowników

## **EZIG**

**Polish-german Research Association Adhoc EEIG/EZIG w likwidacji Jelenia Góra**

58-500 Nowowiejska 3

**Expo Sweet Europejskie Zgrupowanie Interesów Gospodarczych**

Łomianki 05-092 Warszawska 82

**Europejskie Centrum Koordynacyjne Na Rzecz Oświaty, Energii, Zdrowia I  
Technologii Eureka EZIG**

Warszawa 00-950 Poznańska 15

## **SE**

**MCAA Europejska Spółka Akcyjna**

Brzeg Dolny 56-120 Sienkiewicza 4

**Letumo SE**

Wrocław 51-514 Włociańska 19e/3

**„AmRest Holdings SE”**

Wrocław 50-365 Plac Grunwaldzki 25-27

## **SCE**

**SCE „Flandria” Spółdzielnia Europejska z ograniczoną odpowiedzialnością**

Ul. Andrzeja 8, 88-100 Inowrocław



## EUROPEJSKIE ZGRUPOWANIE INTERESÓW GOSPODARCZYCH

- nie jest spółką, brak osobowości prawnej
- w sprawach nieuregulowanych w rozporządzeniu 2137/85 oraz w ustawie do zgrupowania stosuje się odpowiednio przepisy o spółce jawnej.
- akcesoryjny charakter działalności w stosunku do uczestników
- zysk przekazuje uczestnikom
- "europejskie ugrupowanie interesów gospodarczych" lub inicjały "EUIG„



# EUROPEJSKIE ZGRUPOWANIE INTERESÓW GOSPODARCZYCH

## UTWORZENIE

- spółki i inne podmioty
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
- warunkiem jest aby siedziby lub miejsca zamieszkania znajdowały się w różnych państwach członkowskich Unii Europejskiej

## OGRANICZENIA - EZIG nie może:

- zatrudniać więcej niż 500 pracowników
- uczestniczyć w innym EZIG
- sprawować zarządu nad innym podmiotem należącym do EZIG
- posiadać udziałów (akcji) uczestników
- emitować papierów wartościowych
- wykorzystywać struktury EZIG dla udzielania pożyczek członkom zarządów uczestników


## ZARZĄDCY

- do zarządców stosuje się przepisy o zarządzie spółki z o.o.
- jeżeli zarządcą jest osoba prawna to musi wyznaczyć jako przedstawiciela co najmniej jedną osobę fizyczną

## PROWADZENIE SPRAW

- obowiązuje zasada 1 uczestnik = 1 głos
- umowa może stanowić inaczej ale nie może przyznać jednemu z uczestników większości głosów
- jednomyślność wymagana jest w przypadku spraw wskazanych w ustawie lub umowie

## ZOBOWIĄZANIA

- uczestnicy odpowiadają za zobowiązania solidarnie z EZIG
- odpowiedzialność subsydiarna – po wezwaniu EZIG do zapłaty

## ORGANY - CZŁONKOWIE

Organami ugrupowania są członkowie działający wspólnie oraz zarządzający.

Umowa o utworzeniu ugrupowania może przewidywać inne organy, w takim przypadku umowa określa ich uprawnienia.

Członkowie ugrupowania, działający jako organ, mogą podejmować wszelkie decyzje zmierzające do osiągnięcia celów ugrupowania.

Każdy członek posiada jeden głos

Umowa o utworzeniu ugrupowania może jednakże niektórym członkom przyznawać więcej niż jeden głos, pod warunkiem że żaden z członków nie posiada większości głosów.

## **Jednomyślniej decyzji członków wymaga:**

1. zmiana celów ugrupowania;
2. zmiana liczby przyznawanych każdemu członkowi głosów;
3. zmiana warunków podejmowania decyzji;
4. przedłużenie okresu istnienia ugrupowania poza termin ustalony w umowie o utworzeniu ugrupowania;
5. zmiana udziału każdego lub niektórych członków w finansowaniu ugrupowania;
6. zmiana wszelkich innych obowiązków członka, chyba że umowa o utworzeniu ugrupowania stanowi inaczej;
7. dokonanie jakiejkolwiek zmiany umowy o utworzeniu ugrupowania nieobjętej niniejszym ustępem, chyba że umowa ta stanowi inaczej.



## ORGANY - ZARZĄDCY

Ugrupowaniem zarządza jedna lub więcej osób fizycznych, wyznaczonych w umowie o utworzeniu ugrupowania lub na mocy decyzji członków.

Jedynie zarządzający lub, w przypadku gdy jest dwóch lub więcej zarządzających, każdy z nich reprezentuje ugrupowanie w zakresie kontaktów z osobami trzecimi.

Do zarządców zgrupowania stosuje się odpowiednio art. 201-211 i 293-300 Kodeksu spółek handlowych.

Osoba prawna może być zarządcą zgrupowania, jeżeli wyznaczy jako swojego przedstawiciela co najmniej jedną osobę fizyczną.

Przedstawiciel ten ponosi odpowiedzialność na zasadach określonych w art. 293-300 Kodeksu spółek handlowych.

## ZYSK

Zyski powstałe w wyniku działalności ugrupowania uznaje się za zyski członków, które są rozdzielane między nich w częściach określonych w umowie o utworzeniu ugrupowania lub w razie braku jakiegokolwiek takiego przepisu, w częściach równych.

Członkowie ugrupowania wnoszą płatności w kwocie, o którą wydatki przekraczają przychody w częściach określonych w umowie o utworzeniu ugrupowania lub w przypadku braku jakiegokolwiek takiego przepisu, w częściach równych.

## ZBYCIE UDZIAŁU

Każdy z członków ugrupowania może scedować swój udział w ugrupowaniu lub część udziału na innego członka albo na osobę trzecią; cesja nie staje się skuteczna bez jednomyślnego upoważnienia przez innych członków.

Członkowie ugrupowania ponoszą nieograniczoną solidarną odpowiedzialność za długi i inne zobowiązania wszelkiego rodzaju



## EUROPEJSKIE ZGRUPOWANIE INTERESÓW GOSPODARCZYCH

Decyzja o przyjęciu nowych członków jest podejmowana przez członków ugrupowania jednomyślnie

Każdy nowy członek odpowiada za długi i inne zobowiązania ugrupowania, włącznie z tymi, które powstały w wyniku działalności ugrupowania przed przyjęciem nowego członka.

Może on jednak zostać zwolniony z płatności długów i innych zobowiązań powstałych przed jego przyjęciem na mocy klauzuli w umowie o utworzeniu ugrupowania lub w dokumencie przyjęcia.

## **WSTĄPIENIE**

translatywne – przeniesienie ogółu praw i obowiązków na inny podmiot

konstytutywne – przystąpienie nowego uczestnika przez zmianę umowy

## **WYSTĄPIENIE**

- przeniesienie członkostwa na inny podmiot
- wystąpienie z EZIG zgodnie z umową lub za zgodą pozostałych uczestników, chyba że zaistnieje ważny powód
- wykluczenie wyrokiem sądu
- śmierć/upadłość
- rozwiązanie EZIG

## **ROZWIĄZANIE**

- jednomyślna uchwała
- orzeczenie sądu – naruszenie przepisów rozporządzenia
- upadłość

# **SPÓŁKA EUROPEJSKA**

## RÓŻNICE W STOSUNKU DO SA

- wysokość kapitału zakładowego
- przeniesienie siedziby
- sposób tworzenia
- system zarządu
- uczestnictwo pracowników

# KAPITAŁ ZAKŁADOWY

Kapitał SE określony jest w EUR.

Subskrybowany kapitał akcyjny nie powinien być niższy niż 120.000 EUR.

Przepisy prawa Państwa Członkowskiego, wymagające wyższego subskrybowanego kapitału akcyjnego wobec spółek prowadzących określony typ działalności stosuje się również do SE ze statutową siedzibą w tym Państwie Członkowskim.

Kapitał SE, jego utrzymanie i zmiany z nim związane, wraz z akcjami, obligacjami i innymi papierami wartościowymi, jest regulowany przepisami, które miałyby zastosowanie do spółek akcyjnych ze statutową siedzibą w Państwie Członkowskim, w którym zarejestrowana jest SE.



# PRZENIESIENIE SIEDZIBY STATUTOWEJ

Statutowa siedziba SE musi znajdować się na terytorium Wspólnoty, w tym samym Państwie Członkowskim, co siedziba zarządu.

Statutowa siedziba SE może zostać przeniesiona do innego Państwa Członkowskiego

Przeniesienie to nie wiąże się z likwidacją SE, ani z utworzeniem nowej osoby prawnej.

SE sporządza plan przeniesienia i publikuje go.

Plan określa

- proponowaną statutową siedzibę SE;
- proponowany Statut SE
- wszelkie konsekwencje, jakie przeniesienie może mieć na uczestnictwo pracowników spółki;
- proponowany harmonogram przeniesienia;
- wszelkie prawa zagwarantowane w celu ochrony akcjonariuszy lub wierzycieli.


# TWORZENIE SPÓŁKI EUROPEJSKIEJ

- a) powstanie przez łączenie się spółek**
- b) powstanie grupy kapitałowej SE**
- c) powstanie spółki zależnej SE**
- d) przekształcenie istniejącej spółki akcyjnej w SE**

## A) PRZEZ ŁĄCZENIE SIĘ SPÓŁEK

**Spółki akcyjne** ze statutowymi siedzibami znajdującymi się na terytorium Wspólnoty, mogą tworzyć SE przez łączenie się spółek, pod warunkiem, że przynajmniej dwie z nich podlegają prawu różnych PC.

łączenie się spółek może zostać przeprowadzone zgodnie z:

- a) procedurą dotyczącą łączenia się spółek przez przejęcie
- b) procedurą dotyczącą łączenia się spółek przez zawiązanie nowej spółki,

**fuzja transgraniczna albo inkorporacja transgraniczna**

**spółka przejmująca lub nowo zawiązana stanie się SE**

w każdym z zainteresowanych PC wydaje się zaświadczenie potwierdzające wykonanie wszystkich czynności wymaganych przed przeprowadzeniem łączenia się spółek.

## B) PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ SE

Spółki akcyjne i spółki z o.o. mogą dążyć do utworzenia grupy kapitałowej SE, pod warunkiem, że przynajmniej dwie z nich:

- a) podlegają prawu różnych PC, lub
  - b) posiadają od co najmniej dwóch lat spółkę zależną, podległą prawu innego PC lub oddział usytuowany w innym PC.
- „spółki wspierające” powstanie grupy kapitałowej SE opracowują plan powstania grupy kapitałowej SE badany przez biegłego
  - walne zgromadzenie każdej ze spółek uczestniczących w powstaniu musi zatwierdzić plan powstania grupy kapitałowej SE.
  - wspólnicy (akcjonariusze) wnoszą swoje udziały do spółki matki SE w zamian za co otrzymują akcje SE (stają się jej akcjonariuszami)
  - SE staje się wspólnikiem (akcjonariuszem) spółek wspierających (spółką matką)
  - spółki wspierające powstanie grupy kapitałowej SE istnieją nadal.

## C) PRZEZ SPÓŁKĘ ZALEŻNĄ SE

Spółki w rozumieniu drugiego akapitu art. 48 Traktatu (tj. spółki prawa cywilnego lub handlowego, a także spółdzielnie oraz inne osoby prawne prawa publicznego lub prywatnego, z wyjątkiem tych, których działalność nie jest nastawiona na osiągnięcie zysków) oraz inne osoby prawne prawa publicznego lub prywatnego mogą tworzyć spółki zależne SE, poprzez subskrypcję ich akcji, pod warunkiem, że przynajmniej dwie z nich:

- a) podlegają prawu różnych PC, lub
  - b) posiadają od co najmniej dwóch lat spółkę zależną, podległą prawu innego PC lub też oddział usytuowany w innym PC.
- spółki wnoszą wkłady do SE w zamian za co otrzymują akcje SE
  - spółki wnoszące wkłady stają się akcjonariuszami SE (spółka córka)
  - nie sporządza się planu

## D) PRZEKSZTAŁCENIE ISTNIEJĄCEJ SA W SE

spółka akcyjna powstała zgodnie z prawem Państwa Członkowskiego, która ma swoją statutową siedzibę i siedzibę zarządu we Wspólnocie może zostać przekształcona w SE, jeżeli od co najmniej dwóch lat posiada ona spółkę zależną, podległą prawu innego PC

# SYSTEM ORGANÓW

Na warunkach określonych przez niniejsze rozporządzenie w SE działają:

- a) walne zgromadzenie
- b) organ nadzorczy i zarządzający (system dualistyczny) lub organ administracyjny (system monistyczny), w zależności od formy przyjętej w Statucie.

## A) SYSTEM DUALISTYCZNY

### organ zarządzający

- zarząd prowadzi sprawy SE
- członkowie są powoływani i odwoływani przez organ nadzorczy (bądź przez walne zgromadzenie)
- nie można łączyć funkcji w organie zarządzającym i nadzorczym (wyjątek czasowe delegowanie)
- organ zarządzający zobowiązany jest do niezwłocznego informowania organu nadzorczego o wszelkich sprawach, które mogą mieć istotny wpływ na funkcjonowanie SE.
- stosuje się przepisy krajowe dotyczące funkcjonowania zarządu



## organ nadzorujący

- rada nadzorcza sprawuje nadzór nad prowadzeniem spraw SE przez organ zarządzający
- członkowie są powoływani przez walne zgromadzenie
- rada nadzorcza SE składa się co najmniej z trzech członków, a jeżeli SE jest spółką publiczną - co najmniej z pięciu członków.
- organ nadzorczy może zażądać od organu zarządzającego wszelkiego rodzaju informacji, jakie mogą być niezbędne do sprawowania nadzoru
- organ nadzorczy wybiera przewodniczącego spośród swoich członków

## B) SYSTEM MONISTYCZNY

- rada administrująca prowadzi sprawy SE i reprezentuje SE oraz sprawuje stały nadzór nad jej działalnością.
- *Board of Directors, Conseil d'Administration, Verwaltungsrat*
- do kompetencji rady administrującej należą także wszystkie sprawy niezastrzeżone przez ustawy lub statut dla walnego zgromadzenia.
- rada administrująca składa się co najmniej z trzech, a w spółce publicznej co najmniej z pięciu członków.
- członkowie rady administrującej są odwoływani przez walne zgromadzenie, chyba że statut stanowi inaczej.

## SYSTEM MONISTYCZNY

- w razie wątpliwości, czy do rady administrującej lub jej członków należy stosować przepisy o zarządzie czy o radzie nadzorczej, stosuje się przepisy o zarządzie i jego członkach.
- zbiera się przynajmniej raz na trzy miesiące, aby omówić postęp i przewidywany rozwój działalności SE.
- wybiera spośród swoich członków przewodniczącego
- w ramach rady administrującej można powołać dyrektorów wykonawczych lub komitety

## DYREKTORZY WYKONAWCZY

- Rada administrująca może **powierzyć prowadzenie spraw SE** dyrektorowi wykonawczemu albo dyrektorom wykonawczym (**delegacja kompetencji**)
- Delegacja kompetencji **nie uszczupla kompetencji** rady administrującej w zakresie prowadzenia spraw spółki
- Rada administrująca może w każdym czasie zmienić albo cofnąć delegację kompetencji, o której mowa w zdaniu poprzedzającym.
- Dyrektorem wykonawczym może być członek rady administrującej lub osoba spoza jej składu
- rada administrująca powinna co najmniej w połowie składać się z członków niebędących dyrektorami wykonawczymi.


- Jeżeli powołano dwóch lub więcej dyrektorów wykonawczych można przyznać jednemu z nich określone uprawnienia w zakresie kierowania pracami dyrektorów wykonawczych (generalny dyrektor wykonawczy), a także przewidywać, że w razie równości głosów o wyniku głosowania decyduje jego głos.
- Generalny dyrektor wykonawczy nie może być przewodniczącym rady administrującej, chyba że statut stanowi inaczej.
- Dyrektorzy wykonawczy składają radzie administrującej, w terminie trzech miesięcy po upływie każdego roku obrotowego, łączne sprawozdanie z wykonania obowiązków.
- Uprawnienia dyrektorów wykonawczych, niebędących członkami rady administrującej do reprezentowania SE, obejmują wszystkie czynności sądowe i pozasądowe związane z zakresem spraw powierzonych im do prowadzenia

# KOMITETY

- rada administrująca może **przekazać** określone kompetencje komitetowi albo komitetom składającym się co najmniej z dwóch jej członków (**przekazanie kompetencji**)
- przekazanie kompetencji **uszczupli odpowiednio kompetencje rady**, co oznacza, iż do rozstrzygnięcia spraw objętych tym przekazaniem nie jest właściwa cała rada, lecz komitet
- w Komitecie sprawującym nadzór nad działalnością SE nie może uczestniczyć członek rady administrującej będący dyrektorem wykonawczym
- Komitety rady administrującej **określa statut lub regulamin** rady administrującej
- Nie dotyczy to komitetów, w których skład wchodzi dyrektorzy wykonawczy niebędący członkami rady administrującej. Do zadań tych komitetów należy wyłącznie przygotowywanie lub wykonywanie uchwał rady administrującej.



# **ZAANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW**



**Zaangażowanie** – zapewnienie prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa, umożliwiające im wywieranie wpływu na decyzje podejmowane w SE;

**Informowanie** – informowanie pracowników w sprawach dotyczących SE oraz jej spółek zależnych umożliwiając przeanalizowanie dostarczonych informacji i przygotowanie się do konsultacji z właściwym organem SE;

**Konsultacje** – wymiana poglądów i podjęcie dialogu między pracownikami a SE w umożliwiając wzięcie pod uwagę opinii wydanej po ich zakończeniu przy podejmowaniu decyzji w SE;

**Uczestnictwo** – wpływ pracowników na sprawy SE przez prawo wyboru lub wyznaczenia określonej liczby członków do rady nadzorczej albo rady administrującej SE albo prawo ich rekomendowania lub prawo sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych albo wszystkich członków tych organów;



## SPECJALNY ZESPÓŁ NEGOCJACYJNY (SZN)

- SZN zawiera z SE porozumienie w sprawie zasad zaangażowania pracowników
- reprezentuje pracowników zatrudnionych w spółkach uczestniczących oraz w zainteresowanych spółkach zależnych i zakładach mających wejść w skład SE
- powoływany jest niezwłocznie po ogłoszeniu przez spółki uczestniczące planu połączenia, utworzenia holdingowej SE, przekształcenia spółki akcyjnej w SE albo uzgodnieniu planu powstania zależnej SE

## SKŁAD ZESPOŁU

członkowie są wybierani lub wyznaczani zgodnie z prawem państwa członkowskiego.

w Polsce sposób wyboru określa m.in. Kodeks pracy - organizacje związkowe

na każdą grupę pracowników zatrudnionych w danym państwie członkowskim, obejmującą 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem w spółkach uczestniczących we wszystkich państwach członkowskich, przypada jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym.

## NEGOCJACJE

w terminie 14 dni od dnia powołania SZN spółki uczestniczące w utworzeniu SE zwołują pierwsze zebranie zespołu w celu zawarcia porozumienia określającego zasady zaangażowania pracowników w SE

Negocjacje mogą trwać przez okres do sześciu miesięcy od dnia zwołania pierwszego zebrania zespołu.

Strony negocjacji mogą wspólnie zdecydować o przedłużeniu ich trwania do roku.

## TREŚĆ POROZUMIENIA

Porozumienie określa w szczególności:

- 1) zakres jego stosowania;
- 2) skład, liczbę i podział miejsc w organie przedstawicielskim;
- 3) funkcje organu przedstawicielskiego oraz sposób informowania tego organu i konsultacji z nim;
- 4) częstotliwość zebrań organu przedstawicielskiego;
- 5) przyznane organowi przedstawicielskiemu środki finansowe i materialne;
- 6) w przypadku ustanowienia jednego lub więcej sposobów informacji i konsultacji zamiast powoływania organu przedstawicielskiego - tryb wyłaniania przedstawicieli pracowników w celu ich stosowania oraz środki ich wdrożenia;
- 7) w przypadku ustanowienia zasad uczestnictwa - treść tych zasad z uwzględnieniem liczby członków w radzie nadzorczej albo radzie administrującej SE, których pracownicy będą mieli prawo wybrać,
- 8) dzień wejścia w życie porozumienia, czas jego trwania, przypadki, kiedy porozumienie może być ponownie negocjowane i procedury negocjacji.

## **ZAKOŃCZENIE NEGOCJACJI BEZ POROZUMIENIA**

- a) podjęcie uchwały o niepodejmowaniu negocjacji
- b) podjęcie uchwały o zakończeniu negocjacji bez zawarcia porozumienia

w takiej sytuacji wobec pracowników zatrudnionych w SE stosuje się przepisy danego państwa członkowskiego dotyczące konsultacji i informowania pracowników.

nie stosuje się zaś tzw. ZASAD STANDARDOWYCH ZAANGAŻOWANIA

# ZASADY STANDARDOWE ZAANGAŻOWANIA

Zasady standardowe zaangażowania pracowników stosuje się od dnia rejestracji SE, w przypadku gdy:

- 1) spółki uczestniczące i specjalny zespół negocjacyjny tak postanowią albo
- 2) porozumienie nie zostanie zawarte w terminie i:
  - a) właściwe organy spółek uczestniczących zdecydują o stosowaniu tych zasad i tym samym o kontynuowaniu postępowania rejestracyjnego i
  - b) SZN nie podejmie uchwały o niepodejmowaniu negocjacji

# ORGAN PRZEDSTAWICIELSKI

Organ przedstawicielski składa się z pracowników SE oraz jej spółek zależnych i zakładów, wyznaczonych lub wybranych spośród pracowników przez przedstawicieli pracowników, a w razie ich braku - przez zebrania załóg.

Członkowie organu przedstawicielskiego są wyznaczani lub wybierani zgodnie z prawem państwa członkowskiego lub praktyką tego państwa.

Kadencja członków organu przedstawicielskiego trwa 4 lata.

Organ przedstawicielski jest uprawniony do uzyskiwania informacji i prowadzenia konsultacji dotyczących SE lub którejkolwiek z jej spółek zależnych albo zakładów

# UCZESTNICTWO

Pracownicy utworzonej SE lub organ przedstawicielski mają prawo wyboru, wyznaczenia lub rekomendowania osób do rady nadzorczej albo rady administrującej SE lub prawo wyrażenia sprzeciwu wobec wyznaczonych członków tych organów w liczbie równej najwyższej stosowanej liczbie występującej w spółkach uczestniczących przed dniem rejestracji SE.

Jeżeli przed rejestracją SE w żadnej z uczestniczących spółek nie stosowano rozwiązań dotyczących uczestnictwa, to w SE nie ma obowiązku przyjęcia rozwiązań w tym zakresie.



# SPÓŁDZIELNIA EUROPEJSKA

# UCZESTNICTWO

Kapitał subskrybowany SCE dzieli się na udziały.

Liczba członków i wysokość kapitału SCE mogą się zmieniać.

Jeżeli w statucie SCE, podczas jej tworzenia, nie postanowiono inaczej, każdy członek spółdzielni odpowiada tylko do wysokości subskrybowanego przez niego kapitału.

Jeżeli członkowie SCE ponoszą ograniczoną odpowiedzialność, firma SCE powinna zawierać dodatkowe oznaczenie "z ograniczoną odpowiedzialnością".

# UCZESTNICTWO

SCE może zostać utworzona:

- przez co najmniej pięć osób fizycznych, zamieszkałych w co najmniej dwóch Państwach Członkowskich,
- przez łącznie co najmniej pięć osób fizycznych i spółek w rozumieniu art. 48 akapit drugi Traktatu, względnie innych osób prawnych prawa publicznego lub prywatnego, utworzonych na podstawie przepisów prawa Państwa Członkowskiego, które mają miejsce zamieszkania w co najmniej dwóch różnych Państwach Członkowskich względnie podlegają prawu co najmniej dwóch różnych Państw Członkowskich,
- przez spółki, w rozumieniu art. 48 akapit drugi Traktatu, względnie osoby prawne prawa publicznego lub prywatnego, utworzone na podstawie prawa Państwa Członkowskiego, podlegające prawu co najmniej dwóch różnych Państw Członkowskich

# UCZESTNICTWO

- przez połączenie się spółdzielni utworzonych na podstawie prawa Państwa Członkowskiego, posiadających siedziby statutowe i główny zarząd na terenie Wspólnoty, pod warunkiem że co najmniej dwie z nich podlegają prawu różnych Państw Członkowskich,
- przez przekształcenie spółdzielni utworzonej na podstawie prawa Państwa Członkowskiego, posiadającej swoją siedzibę statutową i główny zarząd na terenie Wspólnoty, jeżeli co najmniej od dwóch lat posiada ona podmiot zależny lub zakład podlegające prawu innego Państwa Członkowskiego.

# UCZESTNICTWO

Kapitał subskrybowany wynosi co najmniej 30.000 EUR.

Kapitał SCE wyrażony jest w walucie krajowej.

Kapitał może zostać podwyższony przez dokonywanie przez członków sukcesywnych wpłat lub przez przyjęcie nowych członków oraz może zostać obniżony w drodze całkowitej lub częściowej wypłaty udziałów, z zastrzeżeniem ust. 4.

Zmiany wysokości kapitału zakładowego nie wymagają ani zmian statutu ani ich ogłoszenia.

Kapitał subskrybowany SCE jest podzielony na udziały, wyrażone w walucie krajowej.

Kapitał może być tworzony wyłącznie z aktywów posiadających wartość ekonomiczną. Udziały nie mogą być wydawane w zamian za zobowiązanie się członków do wykonania pracy lub świadczenia usług.

## UCZESTNICTWO

Udziały są imienne. Ich wartość nominalna jest równa w ramach udziałów tej samej kategorii. Wartość nominalną udziału określa statut. Udziały nie mogą być wydawane po cenie niższej niż ich wartość nominalna.

Udziały obejmowane w zamian za wkłady niepieniężne są w pełni pokrywane w chwili subskrypcji.

W kwestii wyznaczania biegłych oraz oceny wkładów niepieniężnych stosuje się odpowiednio do SCE przepisy właściwe dla spółek akcyjnych tego Państwa Członkowskiego, w którym znajduje się siedziba statutowa SCE.

Statut określa minimalną liczbę udziałów, jaka musi zostać objęta, w celu uzyskania członkostwa.

Zgodnie z warunkami przewidzianymi w statucie oraz za zgodą walnego zgromadzenia lub organu zarządzającego bądź organu administrującego, udziały mogą być odstępowane lub zbywane członkowi bądź każdej innej osobie nabywającej członkostwo.

# STATUT

Członkowie założyciele opracowują statut SCE zgodnie z przepisami dotyczącymi zakładania spółdzielni, które podlegają prawu Państwa Członkowskiego siedziby statutowej SCE. Statut sporządzany jest w formie pisemnej i jest podpisywany przez członków założycieli.

Siedziba statutowa SCE może zostać przeniesiona do innego Państwa Członkowskiego zgodnie z ust. 2-16. Przeniesienie to nie wiąże się z likwidacją SCE ani z powstaniem nowej osoby prawnej.

Z zastrzeżeniem przepisów niniejszego rozporządzenia SCE traktuje się w każdym Państwie Członkowskim tak, jak spółdzielnię utworzoną zgodnie z prawem Państwa Członkowskiego, w którym ma ona swoją statutową siedzibę.

## Uzyskanie członkostwa

uzyskanie członkostwa w SCE wymaga zgody organu zarządzającego lub organu administrującego. Osoby, którym odmówiono przyjęcia w poczet członków, mogą się odwołać od tej decyzji do walnego zgromadzenia, zwołanego po złożeniu wniosku o uzyskanie członkostwa.

Członkostwo w SCE mogą uzyskiwać zarówno osoby fizyczne, jak i osoby prawne, chyba że statut stanowi inaczej.

Statut może uzależniać uzyskanie członkostwa od spełnienia innych jeszcze warunków, w szczególności od:

- pokrycia minimalnego udziału w kapitale,
- spełnienia warunków związanych z przedmiotem działalności SCE



## Utrata członkostwa

Utrata członkostwa następuje:

- na skutek wypowiedzenia,
- na skutek wykluczenia, z powodu dopuszczenia się przez członka poważnego naruszenia jego obowiązków lub działania na szkodę SCE,
- jeżeli statut na to zezwala, wskutek przeniesieniu wszystkich posiadanych udziałów na innego członka lub osobę fizyczną lub osobę prawną, która uzyskuje członkostwo,
- na skutek likwidacji, w przypadku członka niebędącego osobą fizyczną,
- na skutek ogłoszenia upadłości,
- z chwilą śmierci,
- w każdym innym przypadku przewidzianym przez statut lub przepisy prawa Państwa Członkowskiego odnoszące się do spółdzielni, w którym SCE posiada swoją siedzibę statutową.



SCE może zostać utworzona poprzez połączenie przeprowadzone zgodnie z:

- procedurą dotyczącą łączenia się przez przejęcie,
- procedurą dotyczącą łączenia się przez utworzenie nowej osoby prawnej.

W przypadku łączenia się przez przejęcie, spółdzielnia przejmująca przyjmuje formę SCE.

W przypadku łączenia się przez utworzenie nowej osoby prawnej, SCE będzie nowo powstała osoba prawna.

## Przekształcenie w spółdzielnię

SCE może zostać przekształcone w spółdzielnię podlegającą prawu Państwa Członkowskiego, w którym mieści się jej siedziba statutowa. Uchwała o przekształceniu nie może zostać podjęta przed upływem dwóch lat od zarejestrowania lub przed zatwierdzeniem sprawozdań finansowych za dwa pierwsze lata obrotowe.

Przekształcenie istniejącej spółdzielni w SCE nie skutkuje rozwiązaniem spółdzielni ani utworzeniem nowej osoby prawnej.